

традиции качества

гарантии эффективности

# УРАЛЭЛЕКТРОМАШ



## С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ! Здоровья, энергии, благополучия успехов в труде!



Нас поздравляют

**Уважаемые  
коллеги, друзья!**

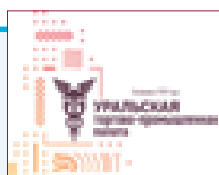
Примите поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение играет важнейшую роль в развитии экономики страны, а для Свердловской области является одной из ключевых отраслей. Машиностроительные предприятия региона наращивают производственные мощности, активно участвуют в программах импортозамещения. Крупные инвестиционные проекты направлены на освоение производства импортозамещающей продукции для металлургии, нефтегазодобывающего комплекса, станкостроения, транспортного машиностроения, электронной и электротехнической промышленности.

Уверен, что дальнейшее развитие машиностроения обеспечит рост авторитета российских и уральских товаропроизводителей на внутреннем и мировом рынках, позволит укрепить инвестиционную привлекательность региона, даст новые предпосылки для решения стратегической задачи – повышения качества жизни наших граждан.

Искренне желаю трудовому коллективу устойчивого развития, финансового благополучия и дальнейших успехов в вашей ответственной работе на благо Отечества!

**Андрей БЕСЕДИН,  
Президент Уральской ТПП**



Традиционно сентябрь для работников ЗАО «Уралэлектромаш» означает не только смену времен года, но и долгожданный профессиональный праздник – День машиностроителя. Это всегда - букеты воздушных шаров в фирменной цветовой гамме и музыка на проходной, взаимные теплые поздравления. И, конечно же, торжественное собрание, где чествуют лучших сотрудников завода.

▶ стр 2-3





# С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



Открывая торжественное собрание, посвященное Дню машиностроителя, Председатель Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш» Сергей Якимов поздравил всех работников с этим замечательным событием:

- Дорогие коллеги, поздравляю вас всех с нашим профессиональным праздником! Машиностроение как отрасль промышленности имеет не только высокую добавочную стоимость, но и высокий интеллектуальный потенциал. Мы производим умные, эффективные и экономичные электродвигатели. Очень часто слышим от своих заказчиков очень лестные отзывы по качеству, срокам и по высоким эксплуатационным характеристикам. Двигатели действительно надежны, долговечны. Все это - заслуга коллектива нашего предприятия.

Поздравляю вас с праздником, выражаю благодарность за труд. Мы всегда должны помнить, что работаем на благо России, что от вклада каждого из нас зависит экономическая мощь и обороноспособность нашей страны.

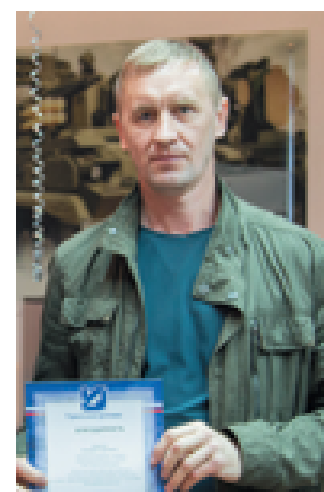
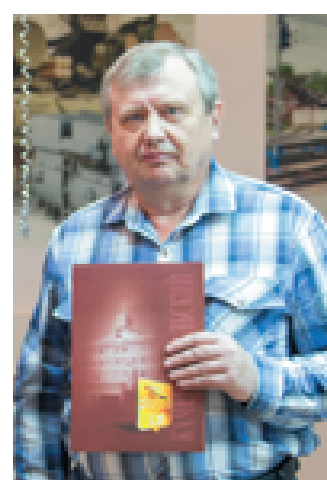
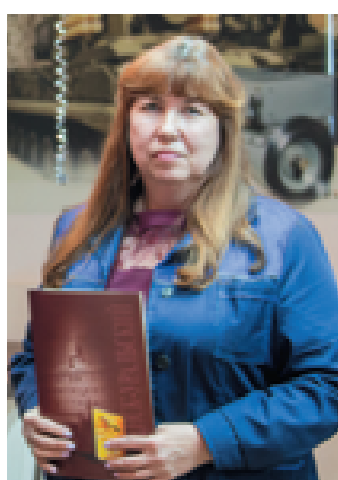
Здоровья вам, энергии, успехов и всего самого наилучшего!

- Этот год особенный. Он показал важность нашей отрасли в экономике страны, в ее жизнеобеспечении и безопасности, - **подчеркнул в своем выступлении Генеральный директор ЗАО «Уралэлектромаш» Андрей Терещенко.** – Сейчас, как никогда, российские машиностроители должны быть единой командой, которая работает на одну цель, делает общее дело.

Я всем нам желаю, чтобы в этой команде мы чувствовали поддержку друг друга и добивались высоких производственных результатов. Пока что у нас мирное небо над головой, но в горячих точках этого нет, там люди добиваются мира. Обязательно его добьются. И мы им в этом поможем. Внесем свой вклад.

Поздравляю наш дружный коллектив с профессиональным праздником! Желаю, чтобы чувство причастности к общему делу и общим целям мотивировало всех на трудовые победы и достижения.

Здоровья, благополучия семьям! Всем нам - сил для решения непростых задач, которые ставит перед нами время.





# Благодарность за труд

**Передовикам производства - под аплодисменты представителей трудового коллектива - были торжественно вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма**



**В связи с празднованием профессионального праздника и за достигнутые успехи в производственной деятельности Почётными грамотами завода награждены:**

**Наталья Андриянова**, обмотчик элементов электрических машин 3 разряда обмоточного участка, обмоточно-пропиточного цеха,

**Лариса Кожевина**, помощник мастера обмоточного участка, обмоточно-пропиточного цеха,

**Сергей Кравченко**, укладчик-упаковщик 2 разряда сбытового участка отдела сбыта,

**Виктор Крушинин**, испытатель электрических машин, аппаратов и приборов 5 разряда сборочного участка механосборочного цеха,

**Павел Маркелов**, токарь 5 разряда механического участка механосборочного цеха,

**Александр Петров**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда энергетического участка,

**Владислав Черемных**, заместитель начальника отдела технического контроля.

**Благодарственными письмами Генерального директора ЗАО «Уралэлектромаш» награждены:**

**Николай Абрамов**, инженер-конструктор 2 категории отдела главного технолога,

**Дмитрий Белоусов**, слесарь-инструментальщик 4 разряда инструментального участка инструментально-технологического цеха

**Оксана Березина**, мастер сбытового участка отдела сбыта,

**Юрий Гизатуллин**, начальник сборочного участка механосборочного цеха,

**Анна Дроздова**, контролер в литейном производстве 4 разряда отдела технического контроля,

**Любовь Кокшарова**, штамповщик 2 разряда литейно-заготовительного участка заготовительного цеха,

**Дмитрий Ливадов**, электрогазосварщик 5 разряда тепло-сантехнического участка,

**Александр Логутов**, испытатель электрических машин, аппаратов и приборов 3 разряда сборочного участка механосборочного цеха,

**Денис Шакиров**, токарь-расточник 5 разряда инструментального участка инструментально-технологического цеха,

**Ольга Ялунина**, мастер обмоточного участка обмоточно-пропиточного цеха.

**Благодарственными письмами Администрации Южного управленческого округа Свердловской области награждены:**

**Андрей Кириленко**, токарь 5 разряда механического участка механосборочного цеха,

**Елена Середа**, контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов 5 разряда отдела технического контроля,

**Полина Сорокина**, обмотчик элементов электрических машин и аппаратов 3 разряда обмоточного участка обмоточно-пропиточного цеха.

**Благодарственным письмом главы Каменск-Уральского городского округа награждены:**

**Игорь Какуша**, инженер-технолог 1 категории бюро нормативно-справочной информации отдела автоматизации,

**Анастасия Столбова**, намотчик катушек и секций электрических машин 2 разряда обмоточного участка обмоточно-пропиточного цеха,

**Андрей Токарев**, сборщик электрических машин и аппаратов 2 разряда сборочного участка механосборочного цеха,

**Наталья Филонова**, контролер измерительных приборов и специального инструмента 5 разряда отдела главного метролога.

## В числе лидеров: лучшее предприятие города

**ЗАО «Уралэлектромаш» традиционно вошло в число победителей городского конкурса среди промышленных предприятий Каменска-Уральского.**

Завод признан Лучшим предприятием и Лучшим налогоплательщиком в своей номинации. Награждение прошло в социально-культурном центре – на торжественном вечере, посвященном Дню города.

При оценке работы организаций учитывались показатели финансово-хозяйственной деятельности, прибыль, производительность труда, объем инвестиций, объем налогов и платежей во все уровни бюджетов, среднемесячная заработная плата работников предприятия.

Фото: пресс-служба городской администрации





# ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ И НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



«Не дай вам Бог жить в эпоху перемен», - говорил древний китайский мыслитель и философ Конфуций более двух с половиной тысяч лет назад. Трудно с этим спорить, конечно. Но есть у него и другое мудрое изречение: «Не стоит бояться перемен. Чаще всего они случаются именно в тот момент, когда они необходимы». Все зависит от отношения к трудностям на самом деле. Можно сложить руки и пойти на дно. А можно грести изо всех сил и достичь новых берегов и возможностей.

О вызовах времени и ответах на них наш разговор с генеральным директором ЗАО «Уралэлектромаш» Андреем ТЕРЕЩЕНКО.

**- Как бы Вы охарактеризовали текущий момент?**

- Мы переживаем очень непростой период, который в полной мере можно назвать временем испытаний и перемен. Но вместе с тем это время новых возможностей и обновления.

**- Для Уралэлектромаша в чем заключаются перемены?**

- В 2022 году существенные изменения претерпел портфель заказов. Значительно выросла доля продукции в рамках Гособоронзаказа, но в то же время снизилась доля гражданской продукции. Снижение связано с замедлением темпов и приостановкой изготовления локомотивов с бортовой сетью на переменном электрическом токе, так как эти машины были достаточно новые и включали в себя много импортных компонентов, поставка которых, в связи с последними событиями, попала под санкции.

Изменения коснулись в целом всей структуры рынка железнодорожной продукции. Но вопросы решаются. Над ними работают как сама РЖД, так и предприятия-поставщики. На сегодняшний день уже поступает информация, что проблемы поставки недостающих комплектующих успешно снимаются либо путем импортозамещения, либо путем организации параллельного импорта.

Определенное влияние на этот сектор рынка оказала деятельность китайских производителей и российских поставщиков китайской продукции, которые сейчас активно демпингуют и пытаются зайти на рынок железнодорожной продукции. Однако, с точки зрения качества и надежности китайские двигатели не справляются с реальными условиями эксплуатации в условиях отечественного парка РЖД. В связи с этим, мы оцениваем перспективы возобновления закупок асинхронных двигателей под железнодорожный рынок весьма позитивно и ожидаем, что объемы поставок двигателей типа рДМ возрастут к I-II кварталу 2023 года.

**- Каковы основные вызовы времени?**

- Основной вызов сейчас бросает рынок серийной продукции, а возрастающие требования по исполнению госзаказа, а также новые ниши в области импортозамещения, открывающиеся в связи с уходом зарубежных поставщиков.

В связи с курсом на подъем отечественной экономики и укрепление обороноспособности страны спрос на электродвигатели нашего производства растет. Это уже заметно по изменению структуры портфеля заказов. Вместе с тем растут требования к качеству и срочности, не говоря уже об ответственности за срыв исполнения заказа.

Помимо законодательной на нас лежит огромная моральная ответственность за качество поставляемой продукции и сроки ее изготовления. Напоминаю, что надежность систем вооружения (включающая наши двигатели) в бою, своевременность вступления боевой техники в строй – это не только вопрос успешного проведения СВО, но

сохранности жизней наших солдат, среди которых могут быть наши земляки, коллеги, близкие и знакомые люди. И подвести их мы не имеем права.

Среди заказчиков продукция ЗАО «Уралэлектромаш» хорошо известна своим качеством и надежностью. Наша задача – не просто удержать, а регулярно повышать эту планку.

для электрогрузчиков взамен австрийских и немецких электромоторов. Положительный результат был высоко оценен заказчиком, а также отмечен Союзом оборонных предприятий Свердловской области и Министерством промышленности и науки Свердловской области. Это открывает перспективный рынок применения электродвигателей для отечественной грузоподъемной электротехники, и только на 2023 год потребность составляет более 300 электромашин.

В стадии подписания находится еще один договор ОКР на два типа электродвигателей взамен итальянских для использования в ричтраках. Потенциальный объем рынка на 2023 год – более 200 комплектов.

Помимо этого, в разработке и стадии согласования технических заданий находятся электродвигатели для насосной техники, применяемой в нефтяной промышленности взамен немецких, встраиваемые двигатели масляных насосов взамен молдавских. Плюс ряд электромоторов для применения в специальной военной технике.

Кроме того, в этом году в ходе работ по импортозамещению существующими и серийно изготавливаемыми аналогами было замещено 11 типоразмеров двигателей Siemens, необходимых нашим заказчиком. Это говорит о том, что по своему конструкторскому и технологическому исполнению наша продукция ничуть не хуже распиаренных импортных брендов и может успешно замещать их в отечественной промышленности. Это те возможности, которые нам следует сейчас использовать.

Большой объем работы предстоит по сертификации и допуску нашей продукции для применения в области атомного машиностроения, где она сейчас так же остро востребована и высококонкурентоспособна. Учитывая высокие требования к качеству и надежности продукции, процедура подготовки документов испытаний и сертификаций потребует некоторого времени, но открывает нам путь на высокомаржинальный и объемный рынок оборудования для атомной энергетики, в которой Россия традиционно занимает сильнейшие позиции в мире.

Помимо новой продукции в нашем традиционном понимании возник большой спрос на изготовление и механическую обработку изделий для внешних заказчиков, в том числе и применяемых в специальной технике. Это также дает возможности для дополнительного заработка и загрузки производственных мощностей.

**- В связи с этим какие задачи стоят? Что требуется от персонала для их решения?**

- Нынешняя ситуация дает предприятию большие возможности для перспективного развития, которые мы не имеем права упустить. Однако, все это не упадет в готовом виде нам с неба в руки, а потребует от нас максимальной отдачи - сил, знаний, таланта. Время почитать на лаврах ранее освоенной продукции прошло, и это надо принять как данность.

Настало время сильнейших и быстрееших. Кто первым успеет освоить новые виды продукции и занять освободившиеся ниши, тот победит и получит награду в виде стабильных, выгодных контрактов.



**- О новых возможностях. С чем они связаны? Насколько мы к ним готовы?**

- Уход с рынка иностранных поставщиков, подавивших применение в отечественной технике импортных двигателей за счет ценового демпинга и навязывания зарубежных стандартов, дал потребителям возможность по-новому взглянуть на российских производителей. И вернуться к ним лицом.

Мы были к этому готовы. В 2021-2022 гг. нашим предприятием был успешно реализован комплекс опытно-конструкторских работ (ОКР) по разработке и постановке на производство линейки двигателей



Для нас это значит, что мы должны максимально оперативно реагировать на потребности заказчиков, кардинально сократить сроки принятия решений и выполнения мероприятий по разработке и постановке на производство новой продукции. Сократить и оптимизировать бюрократические проволочки. Инициатива, опыт, знания и максимальная самоотдача каждого сотрудника завода являются залогом успеха этой работы.

**- Техперевооружение остается в повестке?**

- Безусловно. Это одна из наших базовых задач и в текущих условиях ее значение только растет.

Мы наконец-то приступили к реализации проекта по техперевооружению литейно-заготовительного цеха, которому помешали пандемийные ограничения 2020-2021 гг. Подписан и оплачен контракт на приобретение новой машины литья под высоким давлением. По результатам его реализации будет приниматься решение о переоснащении остального литейного производства продукцией этого или иного поставщика.

Это агрегат нового поколения, нетипичный для литейного производства. Управление техпроцессом и параметрами отливки детали будет выполняться с блока ЧПУ, что позволит повысить качество и снизить технологические отходы. Для персонала, которому предстоит работать на данном оборудовании, это означает освоение новых компетенций, повышение квалификации и культуры производства. Данная закупка – первая ласточка в масштабной программе модернизации и технического перевооружения литейного производства.

Закупается механообрабатывающее оборудование, в частности, в ближайшее время ожидаем поставки станка ДИП-500, необходимость в котором назрела давно. Проводятся работы по замене и ремонту грузоподъемного оборудования, все запланированные на 2022 год объекты в полном объеме проработаны и находятся в стадии заключения договоров.

Кроме того, расширяем свои возможности в части испытательного оборудования. В текущем году заказан и ожидается к поставке в IV` 2022-I` 2023 кварталах стенд для испытания крупногабаритных двигателей на качку, это позволит исключить зависимость в этом вопросе от других предприятий.

Тайванский пресс, который мы так долго ждали, в мае наконец приехал к нам и занял свое место.

Собственными силами наших механиков, конструкторов и технологов была разработана, сконструирована и изготовлена новая зачистная машина на участке штамповки. Она полностью адаптирована под условия нашего производства и обошлась значительно дешевле покупных образцов. Результат обработки деталей в ней значительно лучше, чем на старой машине. Инициатором проекта выступил главный механик Евгений Шайхудинов.

**- Будут ли какие-то изменения в кадровой и социальной политике?**

- Достижение всех вышеперечисленных целей требует повышенного внимания к персоналу.

По-прежнему остается актуальной потребность в



поддержать зарплату на достойном уровне, но и существенно улучшить условия труда на рабочих местах. Навести порядок, почистить-покрасить оборудование, выполнить мелкие ремонты, отчего на многих участках стало светлее и комфортнее работать. Теперь, с ростом объемов заказов – наша задача сохранять и поддерживать этот порядок.

Завод полностью сохраняет все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором. Благодаря принимаемым мерам, средняя заработная плата на нашем заводе по-прежнему остается одной из самой высоких среди промышленных предприятий города.

Наконец-то, после двухгодичного перерыва, вызванного ковидными ограничениями, мы вернулись к нашей активной общественной жизни. В этом году состоялся наш традиционный туристический слет, на котором заводчане смогли пообщаться и провести время в неформальной, непринужденной дружеской обстановке. Команды Уралэлектромаша принимают участие в городских спортивных и молодежных мероприятиях. Большой вклад в развитие этой сферы вносит наш новый молодежный лидер, начальник отдела по персоналу Елена Токарева.

**Руководство предприятия готово поддержать интересные и полезные инициативы. И в работе, и в общественной жизни. Корпоративный дух, сплоченность, активная жизненная позиция – двигатели успеха.**

станочниках-универсалах высокой квалификации, а также по узким специальностям, обучиться которым можно только у нас на предприятии. Здесь нас выручает система наставничества, она позволяет оперативно подготовить квалифицированного специалиста и дает дополнительный заработок опытному наставнику.

В 2022 году впервые был опробован опыт привлечения на практику студентов среднетехнических и высших учебных заведений. Он дал положительный результат, и мы ожидаем в скором времени увидеть этих новых специалистов в своих рядах. Данный опыт мы будем расширять и транслировать на перспективу.

Резкое непрогнозируемое изменение структуры портфеля заказов в начале этого года отразилось на загрузке отдельных рабочих специальностей. Предприятие сделало акцент на сохранении коллектива и квалифицированных специалистов.

Путем временного привлечения малоградуемых сотрудников к вспомогательно-хозяйственным работам мы смогли не только

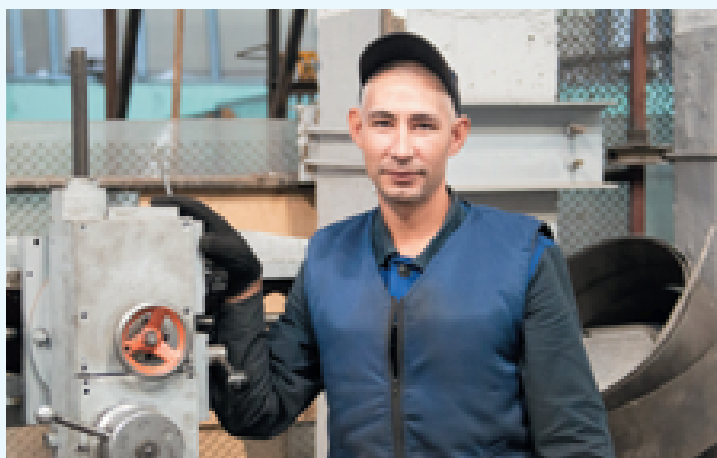




# АДАПТАЦИЯ

Влиться в новый трудовой коллектив всегда непросто. Нужно понять работу, привыкнуть к оборудованию, логистике, графику, разобраться в деталях и тонкостях. Мы расспросили новичков о том, как проходит адаптация. Вопросы были такие: почему выбрали Уралэлектромаш, как встретили на заводе, кто помогает, какие есть проблемы и предложения. Экспресс-опрос, приуроченный к Дню машиностроителя, также стал хорошим поводом поздравить коллег с профессиональным праздником.

## Максим ПИЛЬЩИКОВ, наладчик холодноштамповочного оборудования:



Стаж работы - 1 год и 2 месяца.

- На Уралэлектромаш позвали знакомые, до этого работал на железной дороге. На предприятии понравилось, большой, дружный коллектив.

К новой специальности привыкать не пришлось, работа привычная - резать, сверлить, плюс автоматизация. Гарик Иванцев показал, где какие формы, как и что резать.

Все в целом нравится, вот только бы побольше молодежи. Особых планов пока нет, буду работать, пока сын не вырастет, а там видно будет. В перспективе хотелось бы получить высшее образование.

**Предприятию желаю бесперебойных заказов. Главное, чтобы работа была!**

## Денис КУЗНЕЦОВ, техник-конструктор ОГК:

Стаж работы - около 5 месяцев.

Я - студент 5 курса КУПК по специальности «ТМП» (технология металлообрабатывающего производства). Наш преподаватель компьютерной графики предложил пойти на Уралэлектромаш, сказал, что здесь есть потребность в оцифровывании чертежей. Мне это интересно.

Коллектив встретил очень хорошо. Работа нравится, уже неплохо в ней ориентируюсь. Приятно осознавать, что коллеги всегда поддержат и помогут советом - Антон Лобов, Сергей Бахтерев, Олег Крапивин... В данный момент занят в разработке новых перспективных двигателей, это сейчас очень актуально. Коллеги говорят, что у меня неплохо получается.

На предприятии чувствую себя комфортно, с работой справляюсь, коллектив нравится. Планирую со временем перебраться в Екатеринбург. Кажется, что там больше возможностей, столица Урала. Но не исключаю, что в итоге мне понравится здесь настолько, что я решу остаться.

**От всей души поздравляю работников ЗАО «Уралэлектромаш», свой коллектив с профессиональным праздником. Желаю успехов в реализации всех проектов. Всего самого хорошего!**



## Анна ДРОЗДОВА, контролер ОТК в литейном производстве:

Стаж работы - около 2 лет.

Уралэлектромаш привлек в первую очередь из-за графика - 5/2. До этого работала по сменному на Синарском трубном заводе.

Встретили тепло, коллектив очень хороший, добрые и отзывчивые люди. Адаптироваться помогала Ольга Фомина. Поначалу было непросто, потому что здесь совершенно другая специфика. Я принимаю детали после отливки, проверяю их на соответствие заданным параметрам.

Из пожеланий к условиям труда - хотелось бы обновить нашу литейку.

Планирую продолжать трудиться на данном предприятии, заработать побольше навыков, и, конечно же, денег. Работы хватает.

**Поздравляю коллектив и предприятие с Днем машиностроителя! Желаю самого главного - здоровья! Терпения, успехов! Заводу - процветания!**



## Андрей МАРСЫГИН, оператор станков ЧПУ:

Стаж работы - около 1 года.

Пришел на ЗАО «Уралэлектромаш» из-за перспектив и возможности получать хорошую зарплату, у меня семья - две маленькие дочки, два года и месяц. В будущем, конечно, надо доучиться и пойти «повыше». Есть желание расти и развиваться.

Помимо хорошей зарплаты привлекла возможность поработать на интересном оборудовании (MA-600). Работа нравится своим разнообразием. Производство у нас мелкосерийное, поэтому к каждой детали нужен свой подход. Используется большое количество инструмента, необходимо постоянно быть в фокусе, чтобы не испортить дорогостоящую деталь. Продолжаю набивать руку, привыкаю.

Завод меня встретил хорошо. Когда увидел свой будущий коллектив, оказалось, что большинство ребят я уже знаю. Мой напарник здесь - в прошлом мой ученик на заводе «Исеть». Теперь я - его ученик. Мой наставник на радиозаводе (куда я пошел работать после техникума) работает здесь наладчиком, технолог у меня за стенкой - мой бывший ученик. Вместе с начальником МСЦ вместе проходили практику...

Здесь все друг другу помогают. На крупных предприятиях обычно каждый больше сам за себя. Здесь этого нет. Порадовало решение руководства временно перевести нас на оклад. Пока работы было не сильно много, дали нам возможность получать достойную зарплату. Как семейный человек я это очень оценил.

**Поздравляю завод и его дружный коллектив с Днем машиностроителя! Желаю всем мирного неба над головой, чтобы работа радовала, домашних семейных радостей! Чтобы все у всех было хорошо!**

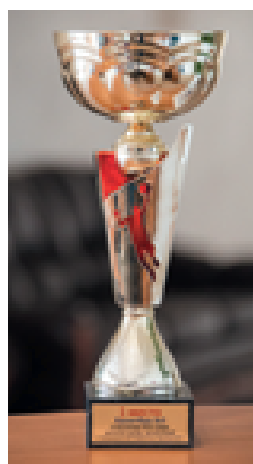


## Спартакиада. Баскетбол. Победа!

Команда Уралэлектромаша одержала победу в соревнованиях по баскетболу 3x3, прошедших в зачет городской Спартакиады.

Спартакиаду среди трудящихся предприятий и организаций Каменска-Уральского возродили в этом году, чтобы привлечь к занятиям физкультурой как можно больше жителей города. Она проводится в двух группах - среди коллективов с численностью работников более тысячи и менее тысячи человек. В программе 11 видов спорта.

Уже состоялись соревнования по лыжным гонкам и пулевой стрельбе, фестиваль ГТО и легкоатлетическая эстафета «Весна Победы», турнир по баскетболу. Впереди мини-футбол, дартс, настольный теннис, спортивное ориентирование, волейбол и плавание. Итоги Спартакиады подведут в декабре.





## Гарантии – весомые и реальные

**Коллектив ЗАО «Уралэлектромаш» постепенно растет и обновляется, за последние годы пришло много молодежи. Работа на нашем предприятии становится все более престижной и привлекательной. Важную роль при этом играет коллективный договор, один из лучших в городе.**

Колдоговор ЗАО «Уралэлектромаш» заключается на 3 года. Долгосрочность уже сама по себе говорит о стабильности и о конструктивных взаимоотношениях администрации и трудового коллектива. Но главное, конечно, содержание документа. Немногие предприятия имеют настолько весомый социальный пакет.

Индексация заработной платы, материальная помощь, добровольное медицинское страхование, проведение культмассовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, единовременные поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию, выплаты неработающим пенсионерам (ветеранам), компенсация питания, ежесуточное пособие по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, охрана труда, обязательное медицинское освидетельствование, периодический и предварительный осмотры, подбор, подготовка и переподготовка кадров,

повышенная оплата за работу в выходной день, доплата за работу в ночное время, за работу в особых климатических условиях.

Персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда производится доплата, предоставляются необходимые средства индивидуальной защиты и дополнительные отпуска. Все работники предприятия обеспечены чистой питьевой водой.

Все дети сотрудников в возрасте до 14 лет получают новогодние подарки. На территории предприятия работает спортзал с инвентарем, проводятся бесплатные тренировки с фитнес-тренером. Всем желающим оплачивается абонемент в бассейн.

Даже в самые сложные периоды пандемии и зарубежных санкций завод сумел выполнить все свои обязательства. Обеспечение поступления необходимых доходов и оптимизация расходов позволили получить положительные результаты в финансово-хозяйственной деятельности, обеспечить своевременную выплату заработной платы, сохранить уровень социальной защищенности работников.

В январе 2022 года прошло подведение итогов.



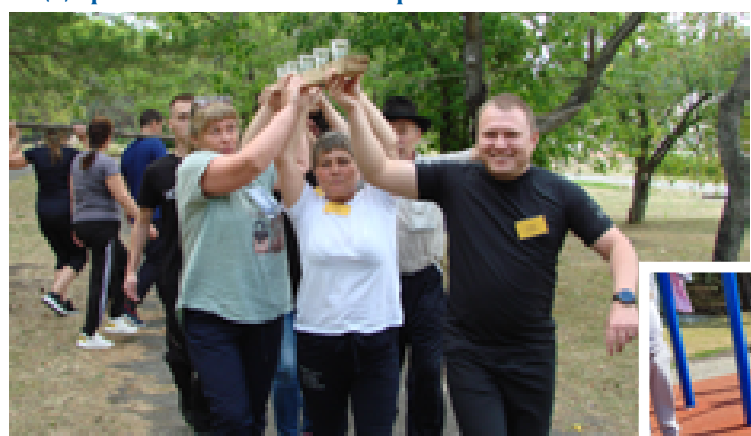
Выполнение колдоговора 2019-2021 признано успешным, и он продлен на последующие 3 года. С 1 июня в документ внесены очередные позитивные изменения. По ряду профессий сделан перерасчет средств индивидуальной защиты. Уточнено формирование премиального фонда. Часовые тарифные ставки проиндексированы и увеличены на 5%. На 10 % увеличен фонд надбавки.

Увеличены размеры материальной помощи по следующим пунктам: свадьба работника, впервые вступающего в брак, рождение ребенка, день рождения работников, отработавших 1 календарный год и более, выход на пенсию по старости и инвалидности при определенном стаже работы на предприятии. А также по другим позициям, важным для сотрудников.

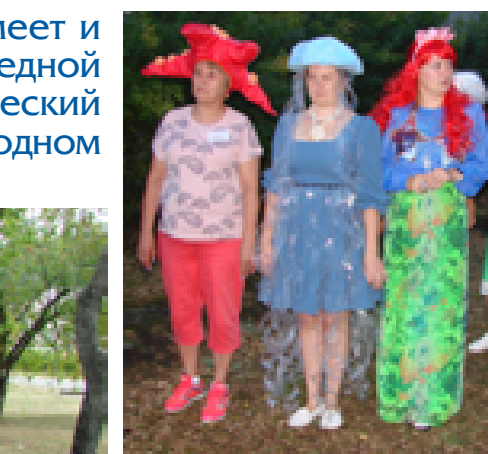
## Корпоративный турслет – это круто!



**Кто умеет хорошо работать, тот умеет и хорошо отдыхать. Эту истину в очередной раз доказал корпоративный туристический слет, состоявшийся 20 августа в загородном оздоровительном лагере «Колосок».**



Более ста сотрудников Уралэлектромаша во главе с генеральным директором приняли участие в тренингах и испытаниях, которые предоставили шанс попробовать свои силы в поиске нестандартных решений, проявить лидерские качества, повысить уверенность в себе. Руководство предприятия ежегодно организует такой корпоративный отдых: тимбилдинг уже давно доказал свою эффективность, а свежеприготовленные шашлыки, плов и другие угощения в полевых условиях – отличное дополнение к состязаниям.



### **Наталья АНТИПИНА, мастер литейно-заготовительного участка:**

Это была первая моя поездка на корпоративный турслет. С момента моего трудоустройства на завод я только и слышала, что обязательно нужно посетить данное мероприятие. Но организовать его мешали «ковидные» запреты. И вот мечта, наконец, сбылась.

В то утро, когда мы поехали в лагерь «Колосок», было довольно дождливо, что вполне соответствовало тематике турслета - «День нептона». Но в лагере нас встретила прекрасная погода, светило солнце, было тепло и сухо.

Во время регистрации был кофе-брейк с вкуснейшими пирожками. После перекуса мы собрались на линейку, где нас весело приветствовал директор Уралэлектромаша Андрей Владимирович Терещенко, а также глава праздника - Нептун.



Всех разделили на команды, раздали путевые листы с заданиями. Конкурсы были веселые, на сплочение команды. К примеру, мы должны были преодолеть переправу, держа одной рукой ближнего, а во второй руке - стакан с водой. Получилось у нас попытки с пятой, не так это просто, как кажется со стороны. Было еще множество забавных конкурсов, связанных с водой. Каждая команда справлялась достойно, с улыбками и хорошим настроением.

После активных и мокрых конкурсов был вкуснейший горячий плов и пирожки. Затем для нас были подготовлены музыкальные конкурсы. Данный этап турслета также был веселым и запоминающимся.

Вечером состоялся конкурс костюмов, которые нужно было сделать своими руками из подручных материалов. Каждый был великолепен и своеобразен. Особенно выделялся костюм Медузы - своими прозрачными завитками, которые переливались на свету. Не случайно его автор - Юлия Голованова – завоевала приз зрительских симпатий.

Вечером началась дискотека под открытым небом, где каждый желающий мог расслабиться и выплеснуть свои эмоции в танце.

**Хочу выразить благодарность нашему уважаемому руководству за такую прекрасную возможность активного и позитивного отдыха! А также большое «спасибо» организаторам за отличную программу!**



# С НОВЫМ СТАРТОМ!

Команда Уралэлектромаша приняла участие в городской военно-спортивной игре "Каменные патриоты", которая прошла 15 и 16 сентября на территории спортивного комплекса "Березовая роща".

**Команду нашего завода представляли:**

**Наталья Антипина**, мастер литейно-заготовительного участка,

**Нина Пономарева**, инженер-технолог,

**Евгений Овсянников**, наладчик ХШО,

**Максим Пильщиков**, наладчик ХШО,

**Александр Мясников**, электрогазосварщик,

**Владислав Шорохов**, сборщик электрических машин и аппаратов,

**Илья Бармин**, слесарь-ремонтник,

**Валерий Соломенников**, слесарь-инструментальщик,

**Александр Олесов**, слесарь-инструментальщик,

**Денис Шакиров**, токарь-расточник.

Руководитель команды: **Елена Токарева**, начальник отдела по персоналу.



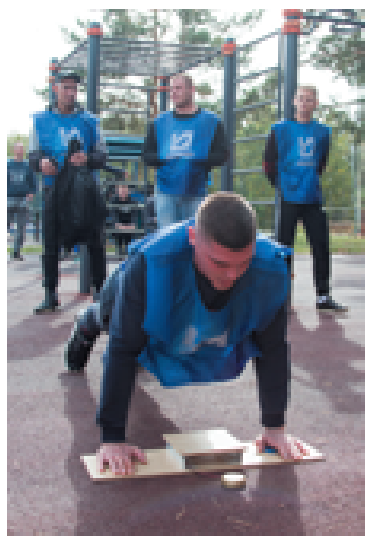
В этом году игра была посвящена 350-летию со дня рождения Петра I. Впервые в состав ее участников вошли не только школьники и студенты, но и работающая молодежь. Свои команды выставили 5 промышленных предприятий - Уралэлектромаш, КУЛЗ, УПКБ "Деталь", РУСАЛ-Урал и СинТЗ.

Программа состояла из 6 этапов: стрельба из пневматической винтовки, тактическая игра Лазертаг, соревнования по физической подготовке, ориентирование на местности, горная подготовка и военизированная эстафета. В эстафету вошли состязания в дисциплинах «Разборка/сборка автомата», «Снаряжение магазина автомата патронами», «Преодоление болота», «Переноска «раненого», «Метание гранаты», «Переправа по бревну». Кроме того, была теоретическая часть, включавшая в себя ответы на вопросы по истории России.

В общем командном зачете победителями стали представители РУСАЛ-Урал, СинТЗ и УПКБ «Деталь». На этих предприятиях сильны спортивные традиции.

«Хотя мы не заняли призовых мест, для каждого из нас это была победа. Дошли до конца, ни на одном этапе не сдались. Это была наша первая игра, дальше будет интересней», - прокомментировали итоги соревнований участники команды.

**Руководство Уралэлектромаша поздравляет спортсменов с новым стартом, выражает благодарность за решительность и настойчивость. Коллектив завода верит в свою команду и желает ей успехов!**



## Лидерские пробы, управление кейсами... Да и просто весело!

Уралэлектромаш традиционно поучаствовал в выездных сборах актива работающей молодежи «Августина-2022».

Слет прошел 3-4 сентября на территории ФОК "Гагаринский". Вместе с нашей делегацией в нем приняли участие команды, представлявшие ПО "Октябрь", УПКБ "Деталь" КУЛЗ, КУЗОЦМ, СинТЗ, РУСАЛ-Урал.

На первом этапе предстояло познакомиться и командообразоваться, поэтому было решено поделить участников на мини-группы и перемешать. Для них был организован тематический **КВЕСТ-ТРЕНИНГ** на сплочение, где ребята познавали тонкости различных профессий.

Переходя от станции к станции, участники смогли примерить на себя роль актера, строителя, математика, спортсмена, космонавта и многие другие, выполняя при этом серьезные командообразующие упражнения. За успешно выполненные задания ребята получали зарплату (местной валютой - Августинками), которую после смогли потратить в местном магазине.

Следующим этапом стали **ТРЕНИНГИ ЛИЧНОСТНОГО**

**РОСТА**. Опытные спикеры провели "Лидерские пробы", поведали много нового о "Речевом искусстве" и научили, как "Управлять кейсами".

Далее последовала **ВЕЧЕРНЯЯ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**. Активности - сеанс трактования сновидений, плетение оберега ловец снов, фотосессии. Вкусно ужинали, показывали творческие номера, пели, плясали...

Второй день ознаменовался веселыми **СПОРТИВНЫМИ СОРЕВНОВАНИЯМИ**: играли в гигантский хоккей с мячом, гигантский кольяброс и уморительные ладошки. На **ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ КВИЗЕ** шевелили извилинами, угадывали кино и музыку и тренировали логику.

Команду Уралэлектромаша представляли Анастасия Борисова, Юлия Мишарина, Илья Бармин, Игорь Корнилов, Денис Обоенков. Они отлично справлялись с заданиями, получили немало полезных навыков и, конечно же, огромный заряд позитива.

